

## «Серая» зарплата: чем она опасна?



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ-  
РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

За счет поступающих страховых взносов отделением Фонда социального страхования производятся расходы на выплату всех видов пособий по государственному социальному страхованию и страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, единовременных и ежемесячных выплат пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных.

Серые зарплаты или зарплаты в «конвертах» особенно сильно вредят молодым женщинам, которые готовятся к прибавлению в семье. Поскольку как пособие по беременности и родам, так и по уходу за ребенком до 1,5 лет рассчитывается исходя из официального заработка. И если его размеры были очень скромны, молодая мама лишается серьезного финансового подспорья в очень важный для семьи период.

Если с работником произойдет несчастный случай на производстве или случится профзаболевание, то получение зарплаты «в конверте» негативно отразится и на страховых выплатах по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.



Специалисты ГУ-РО ФСС РФ по КБР принимают посетителей в рабочие дни с 9.00 по 18.00,  
перерыв с 13.00 до 14.00 часов  
по адресу: КБР, г. Нальчик, ул. И.Арманд, д. № 5.  
Телефон «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» (8662) 76-02-12, 76-02-28  
E-mail: [info@ro7.fss.ru](mailto:info@ro7.fss.ru), [www.fss.ru/region/ro7](http://www.fss.ru/region/ro7)

НУЖНА ЛИ ВАМ  
«СЕРАЯ»  
ЗАРПЛАТА?



**В** современном обществе практика выплаты «серой» зарплаты стала очень распространенной. Стремясь снизить свои расходы, многие организации прибегают к такому способу выплат. Организация, которая выплачивает такую зарплату недобросовестна не только по отношению к государству, но и по отношению к работнику.

**С** 1 января 2015 года вступили в силу поправки, внесенные в статью 5.27 КоАП РФ. Уклонение от оформления трудового договора, или ненадлежащее его оформление, или заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, наказывается штрафом: для должностных лиц – в размере от 10000 до 20000 рублей; для юридических лиц – от 50000 до 100000 рублей.

**М**ногие люди соглашаются на зарплату в конверте, потому что не знают, чем это может для них обернуться. Работодателю выгодно платить вам зарплату в конверте – так он отчисляет меньше взносов государству.

**П**ризываем всех работодателей республики помнить о социальной ответственности перед гражданами и платить сотрудникам «белую» зарплату.

**Е**сли при трудоустройстве вы соглашаетесь на «серую» зарплату, то разделяете ответственность за нарушение закона с работодателем.

**Н**ередко, чтобы уклониться от социальных выплат, работодатель, пользуясь правовой неграмотностью работника, под видом трудового договора умышленно заключает договор гражданско-правового характера. Работник лишается всех страховых выплат – по больничным листам, пособиям по беременности и родам, по уходу за ребенком.

**П**ри трудоустройстве крайне важно, чтобы в трудовом договоре был указан реальный размер зарплаты. Это дает работнику социальную защищенность, в том числе в трудовых спорах в суде. Кроме того, с неофициальной части зарплаты не осуществляются отчисления в пенсионный фонд, что не лучшим образом отразится на размере будущей пенсии. Ведь государственная поддержка зависит от уровня официальной зарплаты.

**З**аработная плата не должна быть ниже установленного законом уровня.

**Б**орьба с «серыми» зарплатами является одной из важных задач регионального отделения Фонда социального страхования, так как уплата страховых взносов напрямую зависит от размера оплаты труда работников.

**П**режде чем согласиться получать «серую» заработную плату, следует подумать, чем это может обернуться в будущем.